

【银宝山新】校企合作-松山学院 招生简章

公司简介

深圳市银宝山新科技股份有限公司(股票代码002786)的全资子公司、是一家以大型精密模具为核心,集工业设计、汽车零部件、智能制造服务为一体的全球化一站式制造服务供应商。我们拥有行业领先的战略布局,在中国沿海主要城市设有8个制造基地,在全球五大洲18个国家设有技术工厂及服务据点。

招聘岗位

类型	岗位	学历+专业要求	年度培养数量	工资待遇	工作地点
储备技术骨干	模具钳工 模具装配	大专以上	10人	【集训期7-10工作日】 包吃包住 【试用期3-6个月】 同工同酬 4.5-6.5K 【转正期】 根据岗位不同,按市场行情而定,熟手7-12K	银宝山新集团内 南通银宝 深圳银宝 东莞银宝
	CNC技术员		20人		
	数控技术员 (三轴/四轴/五轴)	工科专业	15人		
	EDM技术员		10人		
	注塑技术员		5人		
	整机装配技术员 整机测试技工		5人		

公司福利

1. 实习或培养期购买特殊工伤险,待入职转正购买五险一金、根据每年考核,择优者可固定调薪一次;
2. 不定时文娱休闲活动,每月生日会、每月部门聚餐团建、每年1次省内外团建游,带薪年假旅游;
3. 提供培训机会(内部培训、外训、行业座谈交流会、行业展会等)
4. 食宿:入职员工公司提供包吃包住,4-6人间,外宿补贴150元/月,不在公司用餐补贴300元/月。

联系方式

【联系人】李娜·Diana娜姐
【电话】18925209955
【邮箱】122783477@qq.com

【银宝山新】 校企合作-松山学院

公司主营业务聚焦通讯三大领域

一、通讯及消费电子产品

是公司成熟而稳定的主营业务，长期为华为、中兴、思科、TCL 等国际品牌厂商提供精密构建的智能制造解决方案，是其长期的核心供应商。



二、汽车产品

是公司战略转型业务之一，基于公司在汽车模具深厚的技术积累与客户积累，公司正在逐步转型成为汽车轻量化零部件和智能部件总成的专业供应商，目前主要服务广汽、比亚迪、小鹏、理想、特斯拉等用户，未来发展空间巨大。



三、高端装备

是公司战略转型业务之二，该业务板块主攻半导体装备，目前已经开发出焊线机，固晶机，印刷机，贴片机等机型。服务客户有 ASM、DEK、R&S 等国际知名厂商。随着全球半导体产业投入的增加，未来几年的增长十分可期。



路虽远，行则必至；事虽难，做则必成。面对疫情放开后的国内国际形势依然充满不确定性，银宝山新在穿越周期后心中仍然是如火的信心，不忘初心，坚守实业，持续燃烧温暖着行业环境，照亮着未来的道路。

银宝山新 (002786.SZ)

国内实习实践-分子公司



课程项目围绕: 课程教学大纲+授课计划+教案+活页教材+工作页+教学资料

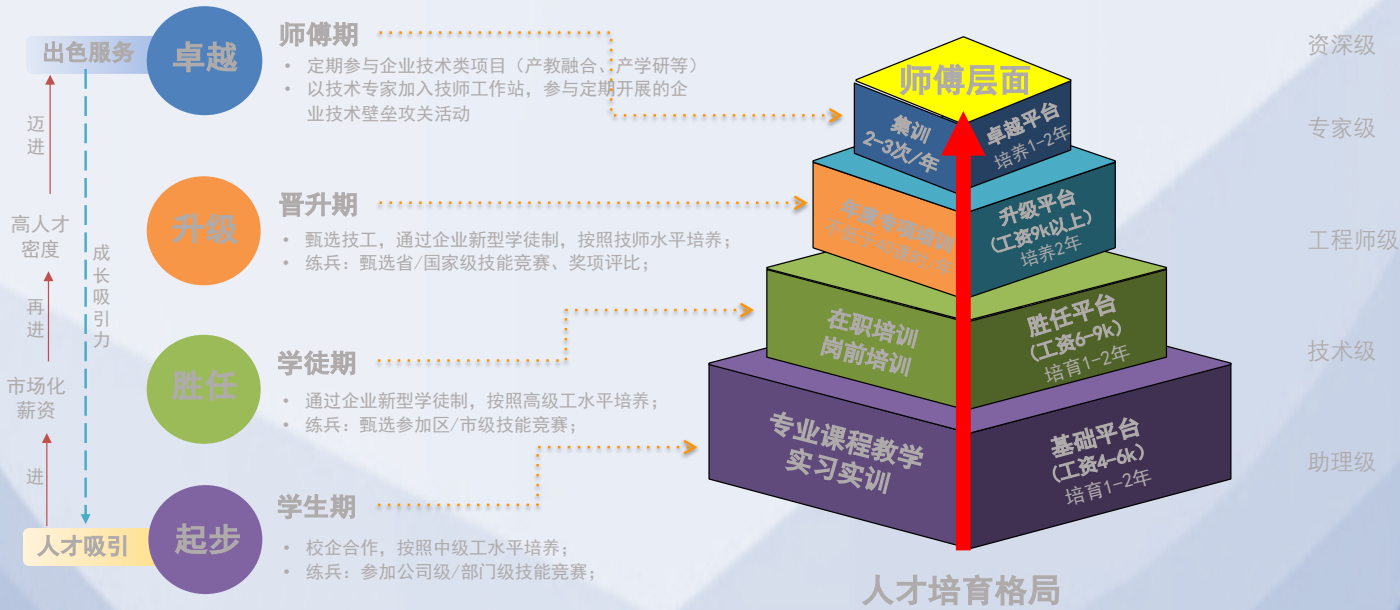
通过培训工作不断深入, 我们通过“结论+原因+结论+措施+建议”五步法, 将课程不断优化, 直至形成成果项目性课题。

**定岗定编
企业入职
无缝就业
正式工**



深圳市银宝山新科技股份有限公司(002786.SZ)

基层管理人才路线



【 公司环境 】



桃子园厂区-外景



新基地-外景



桃子园厂区-前台



篮球场

【 办公室/车间环境 】



端午节活动



体育活动

【 办公室/车间环境 】



桃子园-综合办公室



新基地-综合办公室



装配车间



注塑车间

【 企业育人/竞赛 】



【技能培训/提升】

道可顿悟，事须渐修—BASIS引航战略人才&管理人才学习班第四期6月课程回顾

2021-06-24 培训学院

TRAINING DAY
2021.6.18-20

为进一步提高各学员人才管理能力及团队协作能力，促进工作效能提升，特推出一系列精品课程，由管理学院的优秀人才、培训学院于6月18日-20日分别开展《非人力资源经理的人力资源管理》、《出口成章-商务演讲与工作汇报》课程。管理人才学习班第四期学员与引航战略人才学员共同参加了本次培训。



四期齐聚 银宝展宏图

2021-06-04 银宝山新培训学院

管理人才学习班是企业人才的培养基地，对公司未来的发展有着关键作用。为了给学习班学员之间创造一个交流互动的机会，增强团队凝聚力，2021年5月29日-30日，第四期班委会精心组织了前往肇庆的拓展活动。此次活动邀请到了班主任胡老师和汽车产品BG总经理吕强参加，与学员们开启了为期两天的团队建设。



乘梦飞翔·共创辉煌—BASIS 2021届3月份大学生集训回顾

2021-03-25 银宝山新培训学院

“阳春布德泽，万物生光辉。”2021年3月8日银宝山新又迎来了各大院校的14名大学生，他们来自江西、广西、湖南、甘肃和贵州等地，相遇于银宝山新，开启了人生的第一份工作。初入职场的大学生，是企业的新鲜血液，为了使他们更好的完成角色转变和尽快进入工作状态，更快地了解公司，银宝山新培训学院组织了为期8天的集训。



开班第一课——胡老师《组织行为学》

2021-01-21 银宝山新培训学院

2021年1月16日-17日，班主任胡老师再次上管理人才学习班的课，为第四期学员讲授开班第一课——《组织行为学》。胡老师运用了大量精彩的案例分析，紧紧吸引了学员们的注意力，带领学员们各种有趣的案例中领会组织行为学中个人行为、群体行为、领导行为、组织行为的相关理论，并通过案例分析实践练习，加深对理论知识的认识，学员们受益匪浅，感恩满满。



银宝山新管理人才学习班（第四期）正式启动

2020-12-28 银宝山新培训学院

开班典礼

2020年12月18日晚，培训学院组织开展了银宝山新管理人才学习班第四期的开班典礼。集团总裁胡作荣、常务副总裁王山、副总裁高凯利、副总裁文娟及人才培训学院院长参加了本次开班典礼。通过本次开班典礼，见证了学员与胡老师之间的缘分，激发了人才学习班的目标和对企业的归属感，增强了班组成员的凝聚力和向心力。



以梦为马，银战未来——2020届大学生年度总结大会回顾

2020-12-29 银宝山新培训学院

“新年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人。”南方的冬天总是姗姗来迟，而2020年的尾声却从不肯停下脚步。转眼间，我们迎来了又一批年轻精英人才的入职典礼。回顾《2020届大学生“银战未来”》12月16日，在培训中心召开的入职典礼和总结大会上，银宝山新培训学院组织开展了“以梦为马，银战未来——2020届大学生年度总结大会”。



《构建和谐劳动关系之法律风险防范》及《非财务经理的财务管理》培训回顾

2020-01-08 银宝山新培训学院

在公司产业结构不断优化升级的关键时期，为响应“依法治理”时代精神的号召，帮助大学生学习劳动法相关知识，掌握防范劳动风险的技巧，同时实现财务管理公司、跨部门需求，在集团内部形成财务思维方式和成本控制意识，1月3日，银宝山新培训学院组织开展了《构建和谐劳动关系之法律风险防范》及《非财务经理的财务管理》两门课程。课程由集团法律事务部和财务管理部两位资深讲师担任主讲，为学员们进行了一次精彩的分享。



公司级《拉动计划生产与零库存》培训回顾

2019-10-17 培训学院

前言

众所周知，拉动生产和零库存控制是一个制造业企业的“心脏”，掌握着企业生产和物流运作的总调度和命脉。为帮助大学生建立拉动生产和物流运作的思维，减少生产过程中异常问题的产生，从而降低公司的物流过程成本和客户满意度，10月11日-12日，银宝山新培训学院组织了公司级课程——《拉动计划生产与零库存》。参训学员共400名，他们分别来自制造部BG、汽车零件BG、惠州BG、集团采购部以及财务中心。



新征程·新动力——2020届大学生月度交流交流会

2020-08-25 培训学院

开启新征程，燃爆新动力。为及时了解2020届大学生的实习状况，增强大学生之间、员工之间的交流，银宝山新培训学院于8月20日组织开展了2020届大学生月度交流交流会，11名实习生在此回顾、分享他们第一个月的实习生活，并对下一阶段的学习作出规划。



“正值青春一起拼，守望初心银未来”—管理人才学习班（第三期）顺利结业

2020-12-07 银宝山新培训学院

胡老师课堂—《博弈论》

课堂一开始，胡老师就讲述在工作、生活中处处可见博弈。课程以博弈论的理论框架和概念为基础，将博弈论的主要知识点进行逐条讲解。同时通过大量的案例、旁证引例，使学员们深刻体会到博弈无处不在。课程中，胡老师精心设计了一些关于博弈的互动游戏，诸如“先的筹码1000个后正正的筹码”以及“地鼠1000”。如你所言的博弈最大好处”。学员们积极参与其中，不仅提高了兴趣，而且加深了对自己博弈的理解。短短一天，不足以说《博弈论》的精髓研究透彻，但学员们从形象的案例中开拓了思维，结合开班所授的组织行为学，开始尝试用博弈论的思维和理解看待和理解问题。



《解码丰田之道》—银宝山新管理干部课程培训回顾

2021-04-28 银宝山新培训学院

为掌握科学管理方法，全面了解持续改善的内涵，走高效管理之路，应领导号召，培训学院特聘广汽丰田田老师于4月25日在我司开展了《解码丰田之道》课程。来自汽车产品BG、创新产品BG、通讯及消费电子BG的近百名管理干部参加了此次培训。课程期间，田老师以其独特的授课方式和精彩的实例分享赢得满堂喝彩；学员们也精神饱满，全身心投入学习之中，不仅收获了知识，更促进了自身的成长与进步。



学为创先·同心筑梦—BASIS 2020届7月份大学生集训回顾

2020-08-04 培训学院

“绿树初圆夏日长，楼台倒影入池塘。”值此夏末秋初之际，银宝山新迎来了来自全国各大院校的13名大学生，他们来自江西、湖南、湖北、安徽等地，相遇于银宝山新，开启了人生的第一份工作。初入职场的大学生，是企业的新鲜血液，为了使他们更好的完成角色转变和尽快进入工作状态，更快地了解公司，银宝山新培训学院组织了为期8天的集训。



【 开展技术技能人才培养 】

与院校共同开展企业职工的模具及智能制造产业人才职业培训，积极支持院校师生参加省市各类制造类大赛，提供赛事平台和技术支持，并对选手进行技术培训。近一年来组织竞赛培训超1500人。组织企业技能竞赛3场。承办市/区级技能大赛不少于1场。

公司根据自身情况，通过内部技能评价体系，以《模具工》《模具设计师》《检测技术员》《数控编程技术员》等关键岗位为核心，近三年累计培养企业技能人员6658人，其中考取企业内岗位等级上岗证书有220人，即高级工程师19人、工程师191人、助理工程师8人、资深级工程师2人。在现代学徒制、德式双元制培养模式方面，围绕模具工、数控编程等企业需求较大岗位，累计开班5个近60人。



公司内设 办学堂
支撑集团公司技工需求

微信公众号
【智新学院】

「 培训时刻 图示 」

